

Netwerkmoment Wijkcomités

28 november 2023 - TRAX

piratie
oor jouw buurt
#VANASL

Programma

19.00u | Ontvangst en welkomstwoord

19.10u | Korte quiz

19.30u | 'Vrijwilligerswerk' door Walter Van Wouwe

20.30u | Werkgroep 'Verenigde Wijken' aan het woord

21.00u | Netwerkreceptie

22.00u | Einde van de avond



**Welkom
schepen
Piet Delrue**

Roeselare is een stad die groeit...



Hier groeit een
vernieuw(en)de
stad



Hier groeit
een **duurzame**
stad



Hier groeit
een **ondernemende**
stad

4

Hier groeit
een **verbindende**
stad



Hier groeit een
geborgen
stad



Hier groeit
een **veilige**
stad

Wat



Ondersteuning wijkcomités



An aerial photograph of a town, likely in the Netherlands, featuring a prominent church with a red-tiled roof and a stone tower with a clock face. The church is surrounded by residential houses with various roof types, including solar panels. The town is interspersed with green trees, and the background shows a distant horizon under a cloudy sky.

Acties in je wijk

Gevelbankjes





Dag van de buren





131 straten in 2023

Buurtproject geveltuinen





**412 tegeltuinen
22 buurtprojecten (tot 2022)**



**2 buurtprojecten
geveltuinen afgerond**

2 buurtprojecten opgestart

Buurtcheque sinds juli 2021



A man and a woman are standing on a balcony, smiling and posing for a photo. The man, on the left, is wearing an orange polo shirt and dark blue overalls with a small logo. He is holding a pair of wooden clothespins in his right hand, which is raised high. The woman, on the right, is wearing a blue and white striped t-shirt and has her left arm around the man's shoulder. She is also smiling and has her right hand raised in a thumbs-up gesture. They are standing in front of a brick house with a white-framed window. A black metal railing is visible in the foreground.

118 buurtcheques



+70 speelleinen



**speelcontainers die
rondreizen tussen juli en
september**

**pannasoccers die
rondreizen tussen
april en oktober**



**Hier groeit een
warme buurt**

Ontmoeten

A close-up photograph of an elderly man with white hair, smiling broadly. He is wearing a blue and white striped shirt. He is holding two glasses of dark beer, which appear to be Rodenbach, towards the camera. The glasses have the 'Rodenbach' logo and '25cl' printed on them. The background is a blurred outdoor setting with white structural elements and greenery.

65 buurtdrinks



92 kerstbomen in 2023
73 kerstbomen in 2022



verlichte speelpleinen



**Warme wensen,
ook digitaal**



Wie

800

8800

**Mensen #VANRSL
in je wijk**

Three women are standing outdoors in a grassy area with a fence and trees in the background. The woman on the left is wearing a green jacket over a blue and white striped sweater and blue jeans. The woman in the middle is wearing a red coat over a white turtleneck and a white scarf with fringe. The woman on the right is wearing a dark blue jacket over a red sweater. In the background, a building with the word 'SOUBRY' is visible. A teal banner with white text is overlaid on the bottom left.

**13 gebieden
3 wijkwerkers**

1 dialoogmaker 5 Hoplr buurten



Wijkteams Welzijnshuis

Gemeenschapswachten Buurtpreventienetwerken



A Dutch police officer in a blue uniform with 'Politie' on the chest is riding a bicycle and talking to a man. The man is wearing a black jacket with 'THE NORTH FACE' on the chest, a black beret, and glasses. He is holding a newspaper with a portrait of a man on the cover. The background shows a residential street with brick buildings, a red car, and a person on a bicycle in the distance.

14 wijkagenten



Waar

Verbondenheid Projecten Vergroenen Spelen Preventie

Vergroen je buurt

Spelen in je buurt

Preventie in je buurt

Con

buurten.roeselare.be



Melding of vraag voor de stad?

**BEL
MAIL
SURF**

1788



Korte quiz

Neem deel aan de quiz en win leuke prijzen!

- **Prijzen:**

- Plaats 1: Roeselare kadobon t.w.v. €100
- Plaats 2: Roeselare kadobon t.w.v. €75
- Plaats 3: Roeselare kadobon t.w.v. €50



- **Hoe kan je deelnemen?**

- Per wijkcomité kan je één wedstrijdformulier indienen
- We overlopen samen de vragen
- Na de toelichting van de spreker worden de winnaars bekendgemaakt

Vraag 1: Hoeveel erkende wijkcomités telt Roeselare?

A) 54

B) 57

C) 48



Vraag 2: Welke burgemeester was het langst in functie, maar liefst 38 jaar?

A) Karel De Brouckere

B) Jan Mahieu – Liebaert

C) Daniel Denys



Vraag 3 : Hoe heet het meldpunt van de Stad?

A) 1788

B) 1888

C) 1988

Melding of vraag voor de stad?

BEL
MAIL
SURF

????

Vraag 4: Eén van deze gebouwen prijkt op het lijstje van UNESCO werelderfgoed. Welke is dat?

A) Brouwerij Rodenbach

B) **Belfort**

C) Bunker in Sint-Hubrechtsstraat



United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization



World
Heritage
Convention

Vraag 5: Met minimum hoeveel buurtbewoners kan je deelnemen aan het buurtproject Geveltuinen?

A) 8 buren

B) 5 buren

C) 10 buren



Vraag 6: In 2020 ging in de Gieterijstraat een legendarische discotheek tegen de grond. Hoe heette deze voormalige dancing?

A) Catacombes

B) Riva

C) De Karre



Vraag 7: In welk jaar werd Dag van de Buren (volgens het huidige concept) voor het eerst georganiseerd in Roeselare?

A) 2010

B) 2016

C) 2014



PS: Volgend jaar vieren we Dag van de Buren op vrijdag 31 mei 2024!

Vraag 8: Hoe heet het standbeeld, ter ere van Albrecht Rodenbach, dat op de Munt staat?

- A) Hemelrijk
- B) Wolkskens
- C) **Fantasia**



Vraag 9: Lotte Kopecky werd recent als muurschildering vereeuwigd in de tuin van KOERS. Welke West-Vlaamse wielericoon kreeg eerder al zijn beeltenis geschilderd op de muur?

A) Jean-Pierre Monseré

B) Freddy Maertens

C) Odiel Defraeye



Vraag 10: Hoeveel gevelbankjes telt Roeselare?



→ RSL telt 90 gevelbankjes



Vrijwilligerswerk

Walter Van Wouwe

*Op 5 jaar tijd groeien
met 50 % nieuwe vrijwilligers
...haalbaar?*

Walter Van Wouwe

0494 52 99 58

walter.vanwouwe@me.com

www.farocompagnie.be



FAROCOMPAGNIE
SAMEN SCHITTEREN

A full-page background image of a sunset over the ocean. The sky is filled with dark, heavy clouds, with a bright orange and yellow glow from the setting sun visible on the horizon. The water in the foreground is a deep blue with white-capped waves. On the left side, a small, dark, forested island is visible. A large, semi-transparent white circle is positioned on the right side of the image, containing the text.

Stap 1:
Het water
waarin we zwemmen.

Van verandering in de wereld naar een verandering van werelden...

- In het oude paradigma staat het IK centraal: ik denk dus ik ben, ik heb dus ik ben, ik deel dus ik ben...
- Naar het nieuwe WIJ - ZIJN paradigma...
- Vrijwilligerswerking zal straks nog meer de wind in de zeilen hebben.



A photograph of a man and a woman sitting on a light-colored sofa. The man, on the right, is wearing a dark red and black checkered shirt and is holding a bouquet of pink roses with green foliage. He is looking towards the woman on the left. The woman has curly brown hair and is wearing a white sweater and blue jeans. She is smiling broadly and looking at the bouquet. The background is a simple, light-colored wall.

Het draait allemaal rond EVA-LUTIE

- *Als ze het moet vragen is het al te laat...*
- *Loop, ren, ga naar haar toe, verzeker je van haar eeuwige trouw*
- *Co-ouderschap*
- *Alles doet ertoe - je kunt je niet achter je logo verschuilen*



Leeftijd maakt verschil

- Digitale inboorlingen (1,8), 10-jarigen
- Generatie slasch - Einstein (1,2) 20 - jarigen
- Flexistentialisten - Grenzeloos (1,3), 30 - jarigen
- Klovers - pragmatisch druk (1,5) - 40 - jarigen - begrip
- Babybloomers - superdruk (1,5) - 50 jarigen - rap
- Masterboomers- medioren (1,7) - 60 jarigen - genieten
- Stille generatie - senioren (1,3) - 70 jarigen - respect

Even terugkoppelen...

- Hoe hoog is het “wij zijn” gevoel in jouw afdeling (team of leden)?
 - Scoor tussen 0 en 100 procent?
- Nemen jullie de evaluatie mee in jullie stijl om jullie werking te organiseren?
 - Durven risico's nemen, vernieuwen in de werking: 1 2 3 4 5 6 7
 - Cultuur van bedanking en herkenning: 1 2 3 4 5 6 7
 - Co-creatie – wijze inspraak: 1 2 3 4 5 6 7
 - Aandacht voor de details van de werking: 1 2 3 4 5 6 7
- Kan je de leeftijdsverschillen met bijhorend gedrag herkennen in jullie werking?

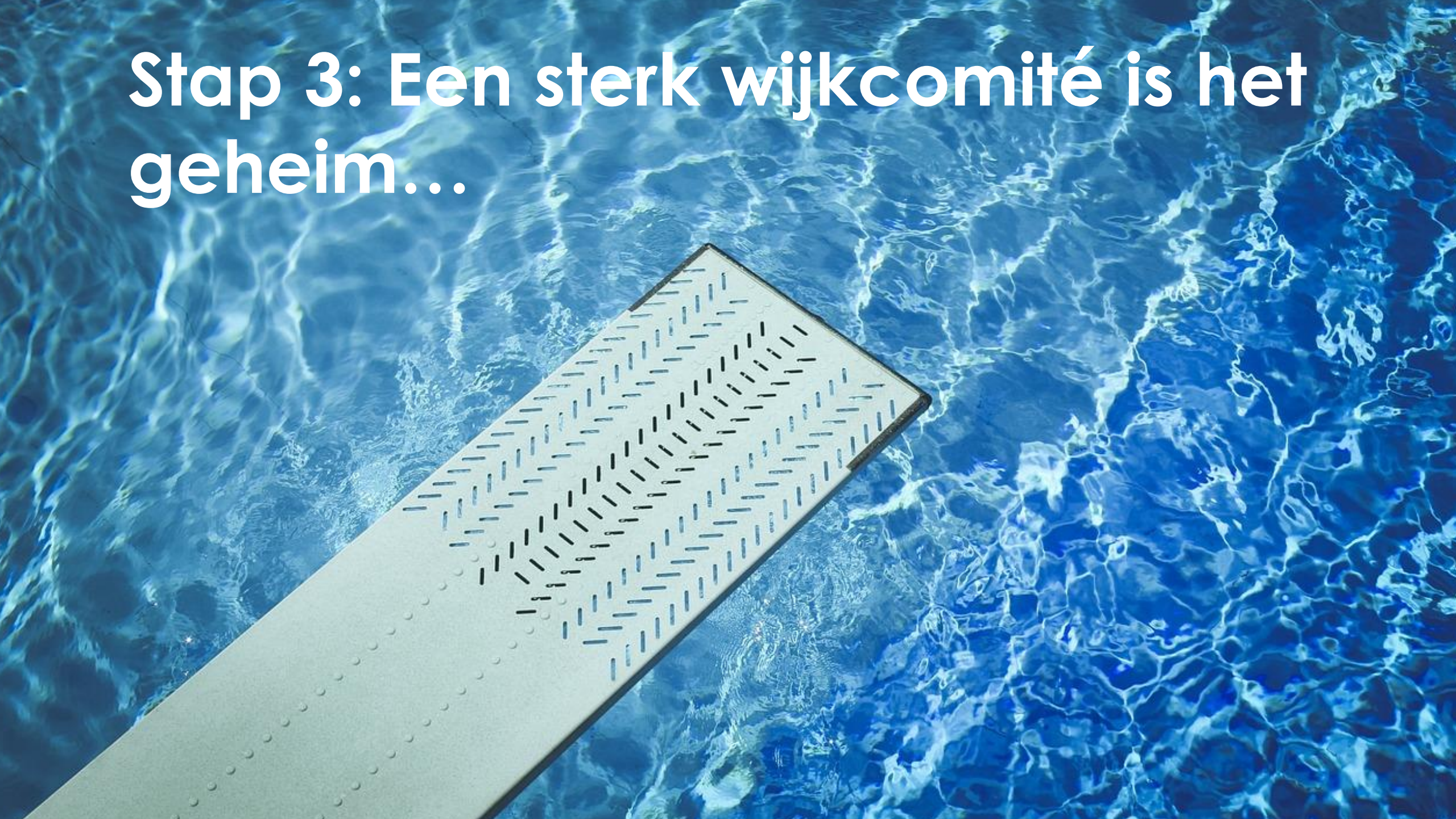




Stap 2: van organisatiegedreven naar
missiegedreven...
van bewegende organisatie naar
georganiseerde beweging.
Heeft jullie wijkcomité een vuurtoren?
Wat? – Waarom? – Waarden?



Stap 3: Een sterk wijkcomité is het geheim...



Zorg voor teamkracht...

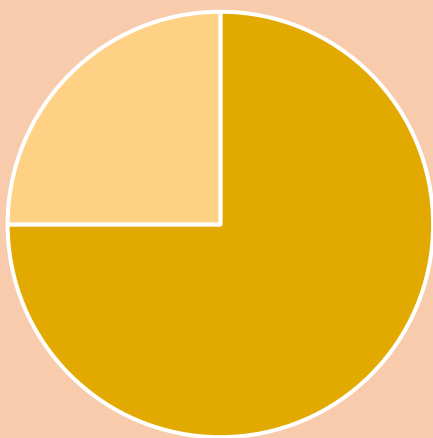
- Van bestuur naar een team van trekkers 2 tot 25, waarvan jij er één bent...
- Dat een **uitdagend doel** realiseert
- Dat uitdrukkelijk kiest om samen te werken:
 - Elk teamlid heeft een unieke bijdrage
 - Het samenspel is de onzichtbare derde factor: een balk draagt 300 kg, twee balken dragen 2400 kg.



Het geheim van een sterk jaarprogramma...

Een goed jaarprogramma van een vereniging heeft:

Verdeling activiteiten



■ Gekende activiteiten ■ Nieuwe activiteiten

- ☀ **75 % gekende activiteiten** die we telkens een beetje beter proberen doen (wandelen, fietsen, lijndansen ...).
- ☀ **25 % nieuwe activiteiten:**
 - Een gekende activiteit in een nieuw jasje steken (*een cultuuruitstap helemaal anders aanpakken*).
 - Een nieuwe activiteiten of activiteitenreeks aanbieden (*zelf cultuur maken, innovatie ateliers ...*).

De bouwstenen van een sterk wijkcomité

- De trainer - coach: uitdagen - aanmoedigen
- De sociaal assistent: het relationeel gebeuren
- De werfleider: de realisaties mogelijk maken
- De kunstenaar: vernieuwing - klantvriendelijkheid - creativiteit



De bouwstenen

- De bankier: het budget opvolgen
- Communicator: communicatie intern - extern, voor en na...
- Al deze talenten moeten niet in verschillende personen zitten, best wel aanwezig.
- De coach wordt altijd gecoacht in vrijwilligerswerk.





Stap 4: Hoe gaan we op zoek naar nieuwe medewerkers en bestuursleden voor ons wijkcomité?

Als je weet wie je zoekt, heb je die al voor 50 % gevonden...focus.

A close-up photograph of a person's hands pulling a rope through a winch on a sailboat. The winch is a polished metal device with a central core and two side plates. The rope is white with blue markings. The background shows the blue sea and a clear sky with some clouds. The person is wearing a dark jacket.

A. Vrijwilligers werven
in de binnenbaan...

Drie kernmotieven voor deugddoend vrijwilligerswerk...

- Het is juist:
 - Het is mijn plicht andere helpen, ik draag bij tot het realiseren van een stukje warme samenleving...
- Het is leuk:
 - Het is een toffe ploeg, je beleeft leuke momenten met het team, met de ploeg
- Het loont:
 - Er gaat een wereld voor me open, ik heb er zelf ook veel aan, ik krijg veel terug
- Topmotivatie: het is zinvol, leuk met elkaar en het verrijkt mezelf.



Maak je doel scherp....

- Welk type zoek je? Bestuurslid - medewerker...
 - **Taak:** omschrijf zo helder mogelijk de taak die deze persoon moet doen of vraag aan de persoon wat zij/hij zelf graag zou doen (goesting – klein stapje – open cel).
 - **Tijd:** hoeveel tijd vraagt deze taak
 - **Talent:** welke vaardigheden zijn meegenomen of krijg je passende opleiding om de vaardigheden te verwerven.
- Elk werkjaar...één periode bewust op zoek gaan naar nieuwe bestuursleden en medewerkers (september/oktober)
- Groei met 8 % ideaal...
- Als je 10 jaar geen aangroei hebt sluit je de voordeur en open je de achterdeur.





Een opdracht

- Hoeveel bestuursleden had je er graag bij tegen 1 september 2024?
 - Wat heb je te bieden?
 - Hoeveel tijd vraagt dat voor een nieuw lid?
 - Wat is jouw ideaal lid – persona?
- Hoeveel medewerkers had je er graag bij tegen 1 september 2024?
 - Taakomschrijving: ...
 - Hoeveel tijd per maand: ...
 - Welke talenten:

Twée stijlen van vrijwilligen...

- Vroeger vooral duizendpoten: vereniging
 - Doen alles
 - Gratis
 - Vanuit idealisme
 - Leider - volgers
 - Herder- herdershond
- Nu vooral werkbijen: community
 - Doen één iets zeer goed
 - In ruil voor
 - Vanuit realisme
 - Netwerk
 - Imker-bijenkorf



Op zoek naar nieuwe leden en teamleden ...beter jagen dan vissen

- We gaan op zoek naar namen van mensen die we kunnen aanspreken.
- Begin dichtbij maar durf ook buiten de lijntjes kleuren...
- Betrek zoveel mogelijk de leden met je zorg.
- Een goede brainstorm met je vrijwilligers kan soms verrassende resultaten opleveren.
- Ons opzet is om deze mensen concreet te bezoeken of te bellen. Contacten gaan altijd contracten vooraf.



Voorstel van aanpak

- Contact nemen met de juiste mindset:
 - Past het als ik afkom op ...of ...
 - 10 minuten nodig
 - Ruil bedenken:
 - “Ik geef/krijg....Jij krijgt/geeft
 - “Ik geef je een tof initiatief waarin je met een toffe ploeg kan meewerken binnen een tof creatief gezelschap”
 - Jij geeft je tijd en talent
- “Onbevredigde behoeften motiveren”



BEHOEFTE

Eigenheid

- . Authenticiteit
- . Autonomie
- . Creativiteit
- . Integriteit
- . Zelfexpressie

Emotioneel

- . Acceptatie
- . Delen
- . Erkenning
- . Geruststelling
- . Mededogen
- . Nabijheid
- . Ondersteuning
- . Respect
- . Tederheid
- . Veiligheid
- . Verbinding
- . Vertrouwen
- . Warmte
- . Zekerheid
- . Zorg

Spel

- . Humor
- . Plezier
- . Spelen

Fysiek

- . Aanraking
- . Bescherming
- . Beschutting
- . Beweging
- . Licht
- . Lucht
- . Ruimte
- . Rust
- . Seksuele expressie
- . Voedsel
- . Water

Spirituele verbondenheid

- . Beschouwing
- . Betekenis
- . Eenheid
- . Harmonie
- . Heelheid
- . Helderheid
- . Inspiratie
- . Leren/groeien
- . Ordening
- . Schoonheid
- . Vervulling
- . (innerlijke) Vrede

Vieren

- . Vieren van het leven
- . Vieren van verlies (rouw)

Gelukkig ben je als...

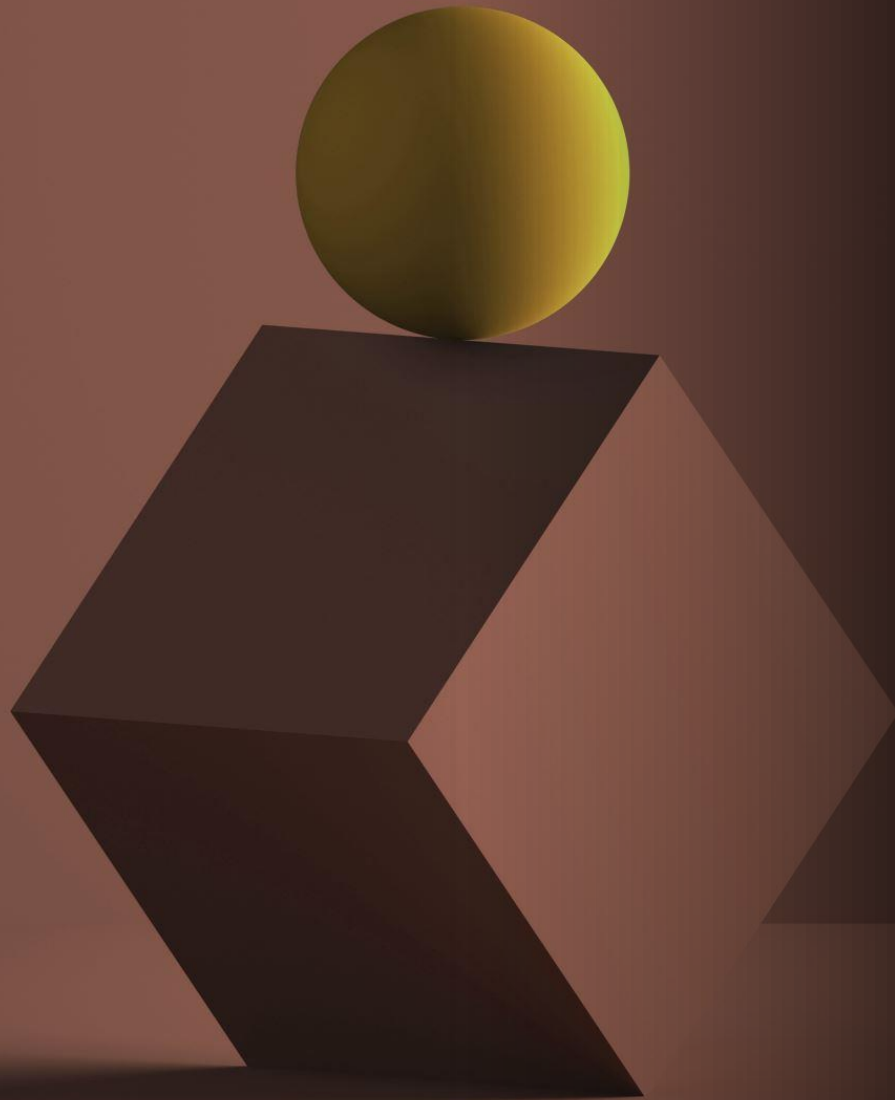


Voorstel aanpak

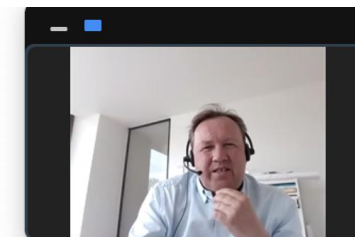
- Kort bezoek of ontmoeting (neutraal) terrein
- Met twee, liefst één iemand met relatielink
- **SOPAS**
 - Stemmingscontrole
 - Openen
 - Presenteren (presentatiemap - visueel + concreet voorstel)
 - Afsluiten: Ja, Neen (Waarom), Ja en Neen...laten evolueren naar Ja of Neen
 - Suggesties voor nog...
- De lifttest
- Een case



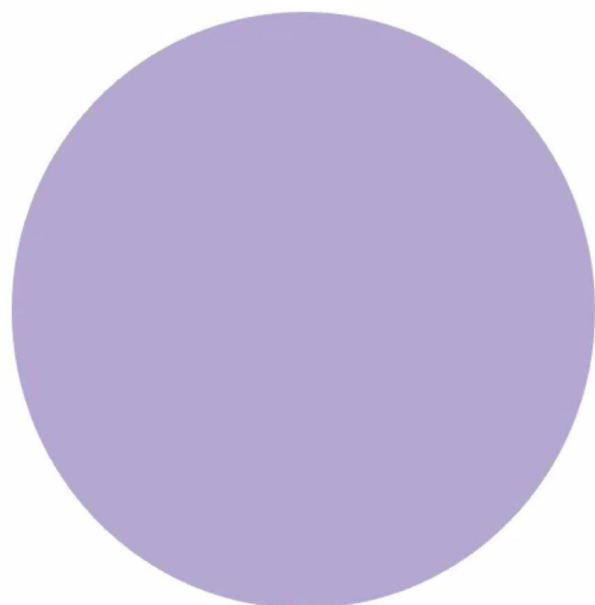
Vrijwilligers werven in de buitenbaan.



WAAROM MENSEN (NOG) NIET AAN VRIJWILLIGERSWERK DOEN



WAT MENSEN DENKEN



 mensen zijn niet meer geëngageerd

Volg ons op  

VRIJWILLIGERSWERKWERKT

WAT ER ECHT AAN DE HAND IS





Vijf
aandachtspunten
van het nieuwe
vrijwilligen...van
belang voor de
buitenbaan maar
straks ook voor
de binnenbaan
vrijwilliger..

1. Connectie

2.Vrijwilligheid

3.Structuren

4.Participatie

5.Beleving

1. Van sekte naar open community



1. Direct in
gesprek gaan...de
juiste vragen
stellen (wzc – van
mama bezoeken
naar accordeon
spelen)



2. De nieuwe
vrijwilliger...

KORTDUREND
BEWUSTE KEUZE
EERDER LOS DAN VAST
INDIVIDUALISTISCH
ULTRALOKAAL
DESSERT BUFFET ENGAGEMENT
WIN-WIN
MINDER TIJD
KRITISCH
VERSPLINTERD

3. Ver-eiking of/en pop- up

WENDBAARHEID — 2 TYPES ORGANISATIES





Hybride
modellen die
op elkaar
inspelen...

Ongeveer 216.000 resultaten (0,50 seconden)

Hybride betekent: **nauwe vermenging van ongelijksoortige zaken.**
Hybride kan verwijzen naar: Hybride (biologie) of bastaard is in de biologie een kruising tussen twee soorten. Hybride (kunst) in de muziek of beeldende kunsten is een kruising tussen twee of meerdere genres die wezenlijk van elkaar verschillen.

 wikipedia.org
<https://nl.wikipedia.org/wiki/Hybride> ⋮

[Hybride - Wikipedia](#)

4. De buitenbaan...vrijwilligerswerk ontwikkelen in multiverse wijken door het starten van satellieten en rode apen...

7 Outreachend werken ifv hun Why - 'evenementvrijwilliger' wordt helper



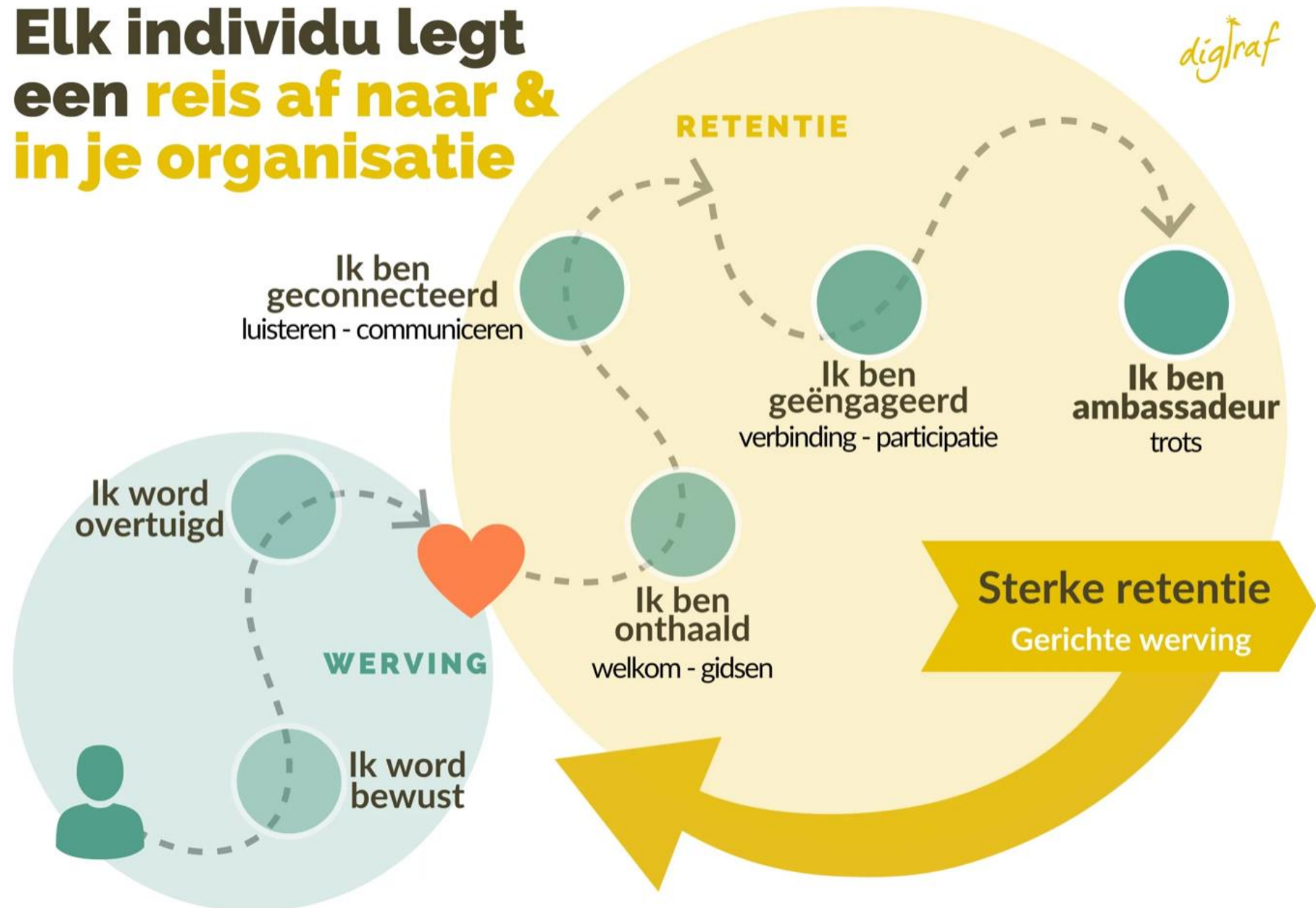


5. Zorg ervoor dat mensen
bij vertrek
nog meer zin hebben om
(terug) te komen
dan bij aankomst.

Elk individu legt een reis af naar & in je organisatie

digtraf

Vergeet de
nazorg niet.



Nog enkele suggesties...

- Onthaal nieuwkomers: peter/meter, extra verwittigen, aftoetsen
- Probeer het...geloof er in.
- Jullie zijn een geschenk voor de samenleving...
- Wees een vuur en geen kaars voor elkaar...



GRAAG GRATIS LEUK ONLINE BIJLEREN OVER:

hoe in 20 stappen of 300 minuten
doorgroeien tot een top vrijwilligerscoach...
nieuwe vrijwilligers zoeken...
nieuw geld vinden voor de kas...
hoe eigentijds communiceren...

Kies dan voor onze online
trainingen voor iedereen die actief
 bezig is in het vrijwilligerswerk, de
zorg of het onderwijs.



www.t-wave.be





Zijn er nog vragen...



Werkgroep
VERENIGDE WIJKEN
Roeselare

Werkgroep Verenigde Wijken

Werkgroep Verenigde Wijken

We zijn een werkgroep van 9 vertegenwoordigers uit verschillende wijkcomités.

Met de werkgroep zetten we ons in om:

1. Wijkcomités te versterken
2. Wijkcomités te inspireren
3. Wijkcomités te informeren



Werkgroep
VERENIGDE WIJKEN
Roeselare

Contract verhuur materieel

Dit contract is een initiatief van "de verenigde wijken", een samenwerking tussen de verschillende wijkverenigingen in Roeselare. Hiermee willen we het onderlinge gebruik van materieel stimuleren door duidelijke afspraken te maken. We vertrouwen er dan ook op dat het materieel met zorg en respect behandeld wordt.



De verhuurder: _____

Wijkvereniging: _____

Contactpersoon: _____

Adres: _____

Inventarislijst materiaal & sjabloon contract



‘Hartaanval? Je buur is onderweg’ AED-opleiding



Bezoek nieuwe wijkcomités

En verder...

De Werkgroep Verenigde Wijken gaat verder aan de slag om nieuwe projecten uit te werken.

- Buurtproject 'Heb je even voor mij?'
- Nieuwe AED-opleiding met i.s.m. de werkgroep
- Heb je een idee voor de werkgroep? Bezorg je suggesties via werkgroepverenigdedewijken@gmail.com





Netwerkreceptie

Kennismaking met andere wijkcomités

- Receptie
- Standenmarkt (info rond buurtprojecten, preventie...)
- Schrijf jullie kerstwens voor de buurt op en hang ze in de kerstboom
- Fotomoment

Bedankt!

samenleven@roeselare.be

051 26 24 64

buurten.roeselare.be